

Manizales Cómo Vamos fomentó análisis sobre empleo en la ciudad

10/10/2013

“Esperamos hacer unas propuestas que le sirvan a la administración municipal para enfocar sus políticas públicas de empleo en lo que queda de este periodo”, señaló Natalia Escobar Santander, **Directora de Manizales Cómo Vamos**, en el **Seminario Foro equidad, sostenibilidad y calidad del empleo en los mercados de trabajo**.

La actividad fue realizada el miércoles 9 de octubre del 2013 en el aula 306 de la Universidad de Manizales, con la participación de cerca de **80 manizaleños**, quienes **aclararon dudas y aportaron ideas a las políticas locales de empleo**, en este evento realizado en conjunto con el **Observatorio del Mercado del Trabajo de Manizales**.

El espacio hace parte de la **serie de mesas temáticas propuesta por Manizales Cómo Vamos** y se analizó el empleo, debido a que [fue uno de los tres asuntos que los manizaleños priorizaron en la Encuesta de Percepción Ciudadana realizada en 2012 por Manizales Cómo Vamos. \(Conozca aquí el informe especial sobre empleo\)](#)

El empleo en el país, visto por los expertos

El Seminario foro contó con la participación especial de **tres expertos en el tema**, que analizaron la **equidad, la sostenibilidad y la calidad del empleo en la ciudad y el país**.

Consuelo Corredor Martínez, **Asesora del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)**, inició hablando sobre equidad del empleo. La experta concluyó que **la pobreza, inequidad y el mercado de trabajo** están íntimamente asociados y realmente hay un factor que está ligado a estos tres problemas y es la **educación**.

Posteriormente, Stefano Farné, **Director del Observatorio del Mercado de Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Externado de Colombia** realizó su reflexión sobre sostenibilidad del empleo. Según él: “Manizales es una de las ciudades que más ha mejorado la calidad del empleo entre 2010 y 2013, y para los estándares de Colombia, es un territorio con buena calidad en lo que empleo se refiere”.

Finalmente, Jorge Iván González, **Consultor de la ONU**, reflexionó sobre calidad en el empleo en la ciudad y declaró que “para hablar de empleo en Manizales, es necesario hablar de empleo en Armenia y Pereira. Además, **es importante la región para buscar soluciones estructurales**”.

Una alianza estratégica

Sobre este espacio de reflexión -realizado por **Manizales Cómo Vamos y el Observatorio del Mercado del Trabajo de Manizales-**, Irma Soto Vallejo, **Directora de este Observatorio**, expresó: “en la medida en que se pueda potenciar los procesos del mercado laboral y jalonar las posibilidades de inclusión en la región es una alianza que se puede fortalecer”.

Al respecto Tammy Singer, **Líder del Área de Gestión del Conocimiento del proyecto Red de Observatorios Regionales para el Mercado de Trabajo (Ormet)**, dijo “en la medida en que la información que se produce,

analiza y procesa, sale de los observatorios y se canaliza a través de mecanismos como Manizales Cómo Vamos, puede lograr incidencia más robusta en la política pública”.

[Conozca imágenes del Seminario foro equidad, sostenibilidad y calidad del empleo en los mercados de trabajo](#)

Informes: Comité de Comunicaciones Manizales Cómo Vamos: Juliana Dávila 314 771 1496 - María Niria Correa 310 822 2422 - Carlos Eduardo García 315 585 1322 – Eliana Bernal 317 635 5587