

Manizales a apostarle al empleo

08/10/2013

Según la Encuesta de Percepción Ciudadana de Manizales Cómo Vamos, el empleo es el tercer tema que las personas de la ciudad consideran más importante para ser atendido por la administración pública, además, el 74% de los entrevistados piensan que es difícil conseguir empleo en la capital caldense.

Esta inconformidad de los ciudadanos encuestados es alarmante, dado que el empleo es un tema que define la calidad de vida que pueda ofrecerle una ciudad a su comunidad.

Cabe destacar que la capital caldense ha realizado grandes esfuerzos en este tema, lo cual destaca a Manizales como la ciudad del Eje Cafetero con menor tasa de desempleo.

A pesar de ello, es necesario que los gobernantes locales sigan enérgicos en el tema de mejorar las condiciones de calidad de vida en la ciudad.

El empleo de Manizales en cifras

Durante el año 2012, Manizales presentó cifras muy similares a las de 2011 en los tres principales indicadores del mercado laboral.

La participación laboral (porcentaje de personas que ofrecen su fuerza de trabajo) disminuyó de 59,5% a 59,2%, la tasa de ocupación aumentó de 53,1% a 53,2% la tasa de desempleo pasó de 10,6% a 10,1%.

Es importante resaltar que aunque se cumplió la meta del plan de desarrollo de mantener la tasa de desempleo por debajo del 12%, no se alcanza la meta del Plan de Desarrollo Nacional, que debe ser inferior al 10%. Adicionalmente, Manizales y en general Colombia, tienen tasas superiores a las de América Latina (6,7%) y países de ingreso similar como Chile y Perú (7%).

Asimismo, aún no se alcanza la meta relacionada con la informalidad, pues el objetivo es mantenerla debajo del 40% y la tasa registrada en 2012 fue 42,6%.

En cuanto a la tasa de participación, es necesario aclarar que Manizales se sigue destacando por su baja participación laboral, la cual es de 59,2%, lo cual la ubica con porcentajes similares a Barranquilla y Cartagena, pero muy por debajo de Bucaramanga y Bogotá, cuya participación supera el 70%. Esto implica que el mercado laboral de la ciudad tiene menos presión y por ende, necesita crear menos puestos de trabajo.

La fuerza laboral, un condicionante del mercado laboral para la ciudad basada en el conocimiento

Precisamente, sobre su fuerza laboral, se ha generado una gran preocupación, pues de la población mayor de 25 años, sólo el 11% ha culminado su educación superior o ha realizado un postgrado, el 45% tiene secundaria completa y aún un 44% no tiene bachillerato. Este es un elemento que condiciona bastante las posibilidades de desarrollo basado en conocimiento, apuesta de futuro de la ciudad de Manizales

Aunque se generaron cerca de 1.800 puestos de trabajo del 2011 al 2012, aumentó la informalidad laboral, pasando de 74.705 a 76.970 personas en Manizales.

En cuanto al subempleo, Manizales presentó en 2012 una tasa de subempleo objetivo de 7,6% (personas insatisfechas con su trabajo que estaban buscando empleo) y de subempleo subjetivo (personas insatisfechas con su trabajo que no realizaba ninguna actividad de búsqueda de empleo) de 25%. Este indicador presentó una mejoría con respecto a 2011 al bajar de 11,1% a 7,6%.

¿Manizales ofrece oportunidades a los egresados?

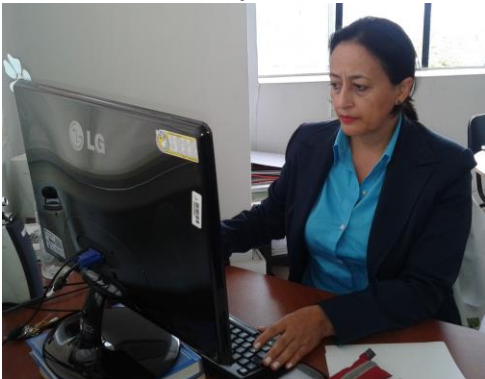
Manizales se reconoce en el contexto como ciudad universitaria, por ende es importante analizar las oportunidades que se da a los profesionales, técnicos y tecnólogos que se gradúan de sus Instituciones de Educación Superior.

De acuerdo con cifras del 2011, Caldas forma el doble de los profesionales que requiere su sistema productivo. De cada diez egresados, cuatro cotizaron al sistema de seguridad social en el departamento, otros cuatro en otros departamentos y dos no se encontraban realizando sus aportes.

Los principales departamentos a los que emigran los egresados de las instituciones caldenses son Bogotá (15%), Risaralda (5%), Antioquia (5%) y Valle del Cauca (4%).

Cabe destacar que Caldas y Manizales son expulsores netos de personas con título de educación superior, por cada cuatro profesionales que se van, tan solo llega uno de otro departamento. Aunque no se han estudiado a fondo las razones por las que esto se produce, cuando se examinan los salarios de los egresados de Caldas, se encuentra que quienes trabajan fuera del departamento tienen en promedio salarios más altos entre 25% y 35% que los que trabajan aquí.

Entrevista con la experta



Irma Soto, Directora del Observatorio del Mercado del Trabajo de la Universidad de Manizales.

1. En el Diagnóstico Socioeconómico del Mercado del Trabajo realizado en el 2012 por el Observatorio del Mercado del Trabajo de la Universidad de Manizales se caracteriza la estructura productiva de Manizales.
2. La Industria Metalmeccánica demanda mano de obra y es la más estable en Manizales.
3. Frente al escenario tradicional de lo público, que dice que los Call center explotan al personal, con encuestas al personal de estos sitios laborales, se hicieron hallazgos interesantes. Personas entre 18 y 25 años trabajan aquí, para la mayoría es su primera experiencia laboral y muchos se encuentran estudiando y tienen grandes necesidades de formación desde las TIC y de una segunda lengua.

4. En la potencialidad para el desarrollo, las TIC son las que han jalonado un progreso en las organizaciones, pero tenemos una brecha grande en lo relacionado a la formación.
5. La fuga de los cerebros en Manizales es muy grande, esto genera una gran deuda social en la ciudad, el departamento y la región para capturar ese personal que se forma.
6. Hay que hacer estrategias a largo plazo y estructurales para seguir reduciendo el empleo en la ciudad. Hacer que la industria se quede aquí y desarrollar sectores promisorios.
7. El Eje Cafetero todavía dependen del sector primario de la economía y este se puede desarrollar por medio de la agroindustria y el turismo, para ello es necesario incluirle una política pública.
8. Las estrategias para solucionar el problema del desempleo son coyunturales, generan empleo inmediato. Pero Manizales tiene que generar estrategias de desarrollo más grandes. Por ejemplo, tenemos problemas de conectividad vía terrestre y vía aérea y hay que brindarle mayores posibilidades a los empresarios.
9. Hay que potencializar los sectores promisorios como TIC, turismo y agroindustria y hay que conectar el sector educativo con estos temas.
10. Hay que apostarle a la regionalización, no hay que hacerlo desde un punto de vista políticoadministrativo, pero sí desde proyectos de desarrollo. Por ello hay que encontrar eslabones de conexión entre Risaralda, Quindío y Caldas.

Informes: Natalia Escobar Santander Directora 8874740 Comité de Comunicaciones Manizales Cómo Vamos: Juliana Dávila 314 771 1496 - María Niria Correa 310 822 2422 - Carlos Eduardo García 315 585 1322 – Eliana Bernal 317 635 5587

Realizado por: Eliana Bernal